

Terminologie



HUMAN RESOURCES

*My***ElaN**
BY ELAN LANGUAGES

Your online language experience

00 Inhoudstafel

01	Rekrutering en selectie	03
02	Evaluatie	04
03	Varia	05

01 Rekrutering en selectie

NL » Een kandidaat selecteren

FR » Sélectionner un candidat

EN » To select a candidate

DE » Einen Kandidaten auswählen

RU » Выбрать кандидата

NL » Een sollicitatiegesprek voeren

FR » Conduire un entretien (d'embauche)

EN » To conduct an interview

DE » Ein Interview führen

RU » Провести интервью

NL » Evaluatie van sollicitanten

FR » Évaluation des candidats

EN » Assessment of applicants

DE » Bewerber einschätzen

RU » Оценка кандидатов

NL » Functiebeschrijving

FR » Description de la fonction

EN » Job description

DE » Aufgabenbeschreibung

RU » Должностная инструкция

NL » Functievereisten

FR » Exigences pour la fonction

EN » Job requirements

DE » Berufliche Anforderungen

RU » Должностные требования

NL » Proefperiode

FR » Période d'essai

EN » Trial period

DE » Probezeit

RU » Испытательный срок

NL » Referenties

FR » Références

EN » Credentials

DE » Qualifikation

RU » Рекомендации

NL » Rekrutering en selectie

FR » Recrutement et sélection

EN » Recruitment and selection

DE » Anwerbung und Auswahl

RU » Наем и отбор

NL » Sollicitant

FR » Candidat

EN » Job applicant

DE » Bewerber

RU » Кандидат

NL » Troeven

FR » Atouts

EN » Assets

DE » Vorzüge

RU » Положительные качества

NL » Vaardigheden

FR » Compétences

EN » Skills

DE » Kompetenzen

RU » Навыки

02 Evaluatie

NL » 360° feedback

FR » Feed-back à 360°

EN » 360 degree feedback

DE » 360°-Feedback

RU » Оценка 360 градусов

NL » Algemene functievervulling

FR » Performance globale dans la fonction

EN » Overall job performance

DE » Berufliche Leistung insgesamt

RU » Общая эффективность работы

NL » Beoordeling

FR » Évaluation

EN » Appraisal

DE » Einschätzung

RU » Оценка

NL » Competentie-evaluatie

FR » Évaluation des compétences

EN » Competency assessment

DE » Kompetenzbeurteilung

RU » Оценка компетенций

NL » Evaluatie

FR » Évaluation

EN » Assessment

DE » Bewertung

RU » Оценка

NL » Houding

FR » Attitude

EN » Attitude

DE » Haltung

RU » Отношение

NL » Kerncompetenties

FR » Compétences clés

EN » Core competencies

DE » Kernkompetenzen

RU » Ключевые компетенции

NL » Prestaties

FR » Performance

EN » Performance

DE » Leistung

RU » Эффективность работы

NL » Prestatieverwachtingen

FR » Attentes en termes de performance

EN » Performance expectations

DE » Leistungserwartungen

RU » Ожидаемый результат работы

NL » Realisaties

FR » Réalisations

EN » Achievements

DE » Erfolge

RU » Достижения

NL » Carrièreplan

FR » Plan de carrière

EN » Career plan

DE » Karriereplan

RU » Карьерный план

NL » Conflictoplossing

FR » Gestion des conflits

EN » Conflict handling

DE » Konfliktbewältigung

RU » Разрешение конфликтов

NL » Extra's

FR » Avantages extralégaux

EN » Fringe benefits

DE » Lohnzulagen

RU » Дополнительные выплаты

NL » In dienst nemen

FR » Engager

EN » To hire

DE » Einstellen

RU » Нанять

NL » Intermenselijke vaardigheden

FR » Compétences interpersonnelles

EN » Interpersonal skills

DE » Fähigkeiten im zwischenmenschlichen Umgang

RU » Межличностные навыки

NL » Laten afvloeien

FR » Licencier

EN » To make redundant

DE » Entlassen

RU » Увольнять по сокращению штата

NL » Ontslaan

FR » Licencier

EN » To lay off

DE » Entlassen

RU » Увольнять

NL » Ontslag

FR » Licenciement

EN » Redundancy

DE » Entlassung

RU » Сокращение штата

NL » Ontslag indienen

FR » Notifier

EN » To give notice

DE » Die Kündigung aussprechen

RU » Уведомить

NL » Ontslag nemen

FR » Démissionner

EN » To resign

DE » Kündigen

RU » Уволиться

NL » Opleiding en ontwikkeling

FR » Formation et développement

EN » Training and development

DE » Ausbildung und Werdegang

RU » Обучение и развитие

NL » Personeelsverloop

FR » Taux de rotation

EN » Churn

DE » Wechselhäufigkeit

RU » Текучесть персонала

NL » Varia

FR » Divers

EN » Miscellaneous

DE » Sonstiges

RU » Прочее

NL » Werklast

FR » Charge de travail

EN » Workload

DE » Arbeitspensum

RU » Рабочая нагрузка

ELAN {LANGUAGES}

it's better to be understood

ElaN Languages stemt uw taaltrainingen altijd af op uw specifieke sector en functie. Bent u bijvoorbeeld een HR-manager in de chemiesector? Of een Marketing Manager in een pharmaceutisch bedrijf? Dan kunnen wij gebruikmaken van specifieke terminologielijsten om u het jargon bij te brengen dat in uw vakgebied toegepast wordt.

YOUR ELAN CONTACT PERSON

Ingrid Vandormael

Training manager

Phone: +32 (0) 11 79 05 11 Email: ivandormael@elanlanguages.com

www.elanlanguages.com www.myelan.net